



Contratos para desempleados perceptores de la ayuda específica denominada Renta Activa de Inserción

Legislación. Artículo 47 de la Ley 53/2002, de 30 de diciembre (B.O.E. de 31 de diciembre) de Medidas Fiscales, Administrativas y del Orden Social.

Disposición Adicional primera de la Ley 45/2002, de 12 de diciembre (B.O.E. de 13 de diciembre).

Objeto. Facilitar la contratación de trabajadores perceptores de la ayuda específica denominada renta activa de inserción.

Requisitos:

Trabajador:

- Ser perceptor de la ayuda específica denominada renta activa de inserción.
- No ser pariente por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive del empresario, cargo directivo o miembro del órgano de administración, excluyéndose de bonificación la contratación de estos últimos.
- No haber tenido relación laboral indefinida con la empresa, grupo de empresas o entidad contratante o empresa sucesora durante los veinticuatro meses anteriores a la firma del contrato.
- No haber tenido contratación indefinida en un plazo de tres meses previos a la formalización del contrato.

Empresa:

- Hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones tributarias y

de Seguridad Social.

- No haber sido excluida del acceso a beneficios derivados del Programa de empleo por la Comisión de infracciones.

Contratos:

- Los contratos por tiempo indefinido, incluidos los fijos discontinuos, objeto de las ayudas deberán celebrarse a tiempo completo o a tiempo parcial y formalizarse por escrito en el modelo que se disponga por el Instituto Nacional de Empleo.
- Se comunicará al Servicio Público de Empleo en los diez días siguientes a su concertación

Bonificaciones de la cuota empresarial de la Seguridad Social, por contingencias comunes:

- 65% durante los veinticuatro meses siguientes al inicio de vigencia del contrato y del 45% durante el resto de la vigencia del contrato si el trabajador es mayor de 45 y hasta los 55 años; o del 50% durante el resto de la vigencia del contrato en el caso de los mayores de 55 años y hasta los 65.
- Si la contratación se realiza a tiempo completo con una mujer, las bonificaciones se incrementan en diez puntos.
- Si la contratación la realiza un trabajador autónomo, dado de alta al menos desde el 1 de enero de 2002, que contraten de forma indefinida a trabajadores pertenecientes a este colectivo, tendrán derecho a un incremento de 5 puntos con respecto a los porcentajes anteriores.